



Kjeld Møller Christensen, direktør, Vejen Forsyning

- Kemien var afgørende, da vi skulle vælge konsulent, for Thomas er jordnær og har et sprog, vi kan forstå, siger Kjeld Møller Christensen

Udfordringen i Vejen Forsyning

Vejen Forsyning stod over for lidt af en udfordring i 2015. De godt 30 ansatte mødte nemlig ind på fem forskellige adresser hver morgen.

Det gik ud over samspillet og betød bl.a. at projektlederne og driftsmedarbejderne ikke fik delt viden og den nødvendige kommunikation.

Bedre samspil for succesrige projekter

De forskellige afdelinger skulle lægges sammen, hvilket potentielt kunne give udfordringer og det skulle samarbejdet med Tange & Partners afbøde.

Efter Thomas' arbejde med grupperne er der sket en forskel: "Vi starter i dag projekterne op på en anden måde, hvor vi så tidligt som muligt involverer især driftsfolkene. De har en uundværlig viden, der skal integreres i projektet og samtidig sikre et stort ejerskab til anlægsaktiverne, der senere overdrages til driften".

Det giver en større tilfredshed og motivation

hos alle, og vi er faktisk i år kåret som den femte bedste arbejdsplads i Danmark", siger Kjeld Møller Christensen, direktør hos Vejen Forsyning.

Medejerskab hos medarbejderne

Carsten Sundbæk, projektleder hos Vejen Forsyning mærker desuden, hvordan det gør en forskel i arbejdsgrupperne: "Med Thomas fik vi taget fat på det på en sådan måde, hvor vi fik ejerskab over det, og det er nok det, det handler om - at få det kommunikeret ud, så vi skaber et ejerskab. Thomas formåede at gøre det sådan, at enhver følte ejerskab".

Effekt:

- Mere effektive arbejdsgange
- Bedre samspil
- Større medejerskab hos medarbejderne
- Kåret som Danmarks 5. bedste arbejdsplads i 2017